

CHANGING CULTURES

Impressies van de UWE Conferentie 2017 in Graz

door Saskia Voortman, Coördinator Europese en Internationale Relaties



Welkom: "het klooster was nog nooit zo mooi".

Van 24 tot 27 augustus 2017 vond de jaarlijkse conferentie van de University Women of Europe plaats. De Oostenrijkse gastorganisatie, het Verband der Akademikerinnen Osterreich (VAÖ), vierde tegelijkertijd haar 95-jarig bestaan. De conferentie vond plaats in Graz, in het Franciscaner klooster dat uit de 12^e eeuw stamt. We werden welkom geheten door Elisabeth Györfy, presidente van de VAÖ, Edith Lommerse, presidente van de UWE, door Geeta Desai, presidente van de GWI per video en door het hoofd van het klooster, Vader Josef, die opmerkte dat het historisch uniek was dat nu in dit mannenklooster de vrouwen in de meerderheid zijn en ook dat "het klooster nog nooit zo mooi was geweest"!



Edith Lommerse

Elisabeth Györfy

Vader Josef

Vrijdagochtend werden we op twee interessante keynote lectures getrakteerd en s 'middags konden we een workshop volgen.



Helga Konrad

Migrant/refugee women on the radar: “trapped in lower jobs – double loss of skills”.

Helga Konrad is een Oostenrijkse sociaal-democratische politica, was o.a. minister voor vrouwenzaken en gaf aan dat sinds de jaren '70 het aantal vluchtelingen verdubbeld is en dat de variëteit ook toegenomen is. Kwantitatief betreft het ca. 4% van de bevolking wereldwijd, in die zin is het probleem beperkt. Traditioneel gaat het vooral om mannen, maar de laatste tijd neemt het aantal vrouwelijke migranten/ vluchtelingen toe.

De vrouwelijke dimensie van migratie is nog niet vaak geadresseerd. Vrouwelijke vluchtelingen zijn vaker werkloos en worden veel minder betaald (30 tot 40%). Vaak komen ze in huishoudelijk werk terecht. Er is ook een hoger risico op geweld. Prostitutie en mensenhandel zijn vaker aan de orde. Het aantal vrouwen onder armoedegrens is veel hoger dan dat van mannen. Vrije tijd voor vrouwen is veel minder en dat beperkt ze weer in hun mogelijkheden om zich verder te ontwikkelen. Vrouwelijke vluchtelingen worden vaak uitgebuit.

De immigratiewetgeving is na 9/11 veel strenger geworden en er is er veel meer accent komen te liggen op veiligheid en terrorismebestrijding. Een heroriëntatie is noodzakelijk. Traffickers maken gebruik van het gebrek aan sociale en wettelijke maatregelen. Zij profiteren van de vraag naar goedkope arbeid en seksuele uitbuiting. Vrouwen die dit treft worden uitgewezen in plaats van tijdelijke bescherming te krijgen. Economische groei die iedereen omvat is noodzakelijk. Bescherming van deze vrouwen moet gezien worden als investering. Migratie van vrouwen is meestal niet gerelateerd aan gebrek aan opleiding of vaardigheden. Veel Filipijnse vrouwen hebben een (universitaire) opleiding maar werken in Dirty, Dangerous and Demeaning jobs (3D-jobs). Vrouwen hebben vaak slechtere banen in de informele sector. Ze zijn vaak niet georganiseerd. De informatievoorziening voor deze vrouwen zou sterk verbeterd moeten worden. De economische contributie van vluchtelingen zou zichtbaar moeten worden gemaakt.



Bernadette Zsoldos

Refugee integration in Austria: reflections on values and social cohesion

Bernadette Zsoldos, hoofd vluchtelingenintegratie van het ministerie van Buitenlandse Zaken stelde dat Oostenrijk al heel lang een immigratieland is. Jaarlijks betreft het ca. 65.000 immigranten, op dit moment vooral afkomstig uit Syrië, Afghanistan en Irak. Veelal mannen, maar sinds kort neemt het aantal vrouwen toe. Het betreft dan vooral gezinsimmigratie.



Taal, opleiding, arbeidsmarkt en waarden zijn de belangrijkste issues bij integratie. Het educatieniveau is verschillend, 1/3 van Afghanistan heeft nauwelijks opleiding. Afhankelijk van bovengenoemde factoren duurt integratie 1 tot 20 jaar.

Aanpassing aan een cultuur vraagt (veel) tijd. Dialoog over allerlei zaken is van belang, b.v. ook over de Oostenrijkse geschiedenis. Veel vluchtelingen zijn bang voor vrijheid van religie, ze weten niet wat dit inhoudt. De meesten weten ook niet dat ze de politie kunnen bellen als ze in gevaar zijn. Vluchtelingen zijn erg dankbaar als ze hierover kunnen praten. Dit geldt speciaal ook voor vrouwen. De meeste vrouwelijke vluchtelingen komen vanuit traditionele gebieden, hebben geen onderwijs gehad etc. Dat handen schudden bij kennismaken belangrijk is, ook voor toetreding tot de arbeidsmarkt, dat moet duidelijk worden gemaakt. Uit onderzoek blijkt dat vrouwen dienen als motor voor vernieuwing, ze passen zich makkelijker aan! Er moeten meer speciale cursussen voor vrouwen komen. Vrouwen krijgen dan de kans om vrijuit te praten. Ook over basale vragen, bv. hoeveel kinderen wil je, de vrijheid om te beslissen over je eigen lichaam. Leer de taal, leer het land, dat is heel belangrijk, aldus Zsoldos. De tweede generatie is ook heel belangrijk als focus punt.

We moeten focussen op vrouwen. Migratie leidt tot verandering. We moeten dat erkennen. We moeten ze informatie en hulp geven bij het integratieproces en b.v. (gratis) taalcursussen aanbieden. Interactie en dialoog is daarbij erg belangrijk. Integratie is geen risico. Er moet actief gedebatteerd worden over waarden, waarbij fundamentele vraagstukken geadresseerd worden, waarbij we ons ook moeten realiseren dat migratie ook een gevaarlijk proces is, met name voor vrouwen.

Workshops – het belang van het aangaan van het gesprek en de dialoog met vluchtelingen

In een van de workshops vertelt een aantal vluchtelingen uit Syrië over hoe zij tegen zaken aankijken. Zij geven aan dat ze hier niet zijn gekomen om het land te bezetten, we zijn hier alleen omdat we op de vlucht zijn. We willen integreren, maar we hebben tijd nodig en kansen om ons te verbeteren. Dat kunnen we niet alleen, we kennen de wetten niet, het sociale leven niet. Met name de taal is ook een probleem. De meeste vluchtelingen willen gewoon werken en/of een diploma halen. Het is niet gemakkelijk hier te werken. De rol van de media over vluchtelingen (armoedig, vuil, niet goed opgeleid, wangedrag) is ook niet altijd even positief. Ook vluchtelingen verschillen. We hebben tijd nodig. Behandel mensen gelijk!

Karin Oppelland geeft aan hoe het integratieproces in Rotterdam sinds 9/11 is vormgegeven door middel van dialoogtafels, waar allerlei nationaliteiten aan tafel met elkaar in gesprek gaan. Al 15 jaar lang wordt dit project gesteund door de gemeente, ook financieel. Het is zeer succesvol en vindt inmiddels jaarlijks ook in zo'n honderd andere steden in Nederland plaats.

Roswitha Müller en Ursula Hauszer geven een schets van de Oostenrijkse locale aanpak in Graz. De Peace office en de Integration office namen samen het initiatief tot 'Integration lokal'. Vaak helpen gezamenlijke sociale activiteiten als koken en dansen al heel veel. Dan is er ook geen taalbarrière. Er hoeft niet per se veel gepraat te worden. Een gezamenlijke ontmoetingsplaats kan helpen constructieve oplossingen te vinden.

UWE Annual General Meeting 2017 – highlights



De aangesloten verenigingen presenteren zich en geven een overzicht van hun belangrijkste activiteiten. De VAÖ heeft een jaarlijkse "Rose of Appreciation" met een stipendium van L'Oréal voor jonge researchers, Finland continueert het project "Let's read together" voor vrouwelijke vluchtelingen, Frankrijk organiseert jaarlijks de "Olympes de la Parole", een debatwedstrijd voor jongeren, een vergelijkbaar initiatief heeft Ierland, Italië heeft o.m. een groot project over vrouwenkiesrecht, Nederland (GWI-NL) organiseerde bijeenkomsten over vrouwen en geweld en de rol van vrouwen bij conflictoplossingen. Tevens wordt het twinningproject met Hong Kong aangekondigd.

De Board van UWE geeft een schets van de belangrijkste lobby activiteiten in Europa van het afgelopen jaar, waarvan de belangrijkste was de indiening van de collectieve klacht inzake gelijke beloning bij de Raad van Europa op grond van het Europees Sociaal Handvest. De verdere onderbouwing van deze klacht vormt een belangrijk speerpunt dit najaar.

De constitutie van de UWE wordt aangepast. De band met de GWI blijft, maar een nationale federatie of associatie, kan nu ook alleen lid zijn van de UWE. Dat opent weer de deur voor toetreding voor Finland, Italië en Zweden. Tevens hebben IJsland en Israël aangegeven belangstelling te hebben om toe te treden.

Tenslotte werden nieuwe vice-presidenten (twee) gekozen: Aisha Alshawaf van de British Federation of Women Graduates en Foti Giuseppina van de Federazione Italiana Laureate e Diplomate Istituti Superiori.



UWE Bestuur 2017-2018

en alle Nederlandse deelnemers